

Článok 26

Tvorba sociálneho fondu, jeho výška, použitie fondu, poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii na kolektívne vyjednávanie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

a) povinným prídelenom je vo výške 1% a

b) ďalším prídelenom vo výške 0,05%

zo súhrnu plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(2) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii príspevok z fondu na úhradu jej nákladov pri realizácii kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0,05% zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe B/, ktorá je súčasťou tejto KZ.

Štvrtá časť

Článok 27

Záverečné ustanovenia

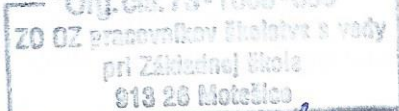
(1) Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ polročne písomnou formou protokolu o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy. Za I. polrok najneskôr do 15. augusta a za celý rok do 15. februára v príslušnom roku.

(2) Táto KZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

(3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

(4) Táto KZ nadobúda platnosť a účinnosť od 1. apríla 2021.

Motešice



Peter Smolka v. r.

základná organizácia

Základná škola
s materskou školou
Motešice 77

Mgr. Iveta Jatzová v. r.

štatutárny zástupca zamestnávateľa

d/ Kultúrna a spoločenská činnosť.

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na kolektívne organizovanie návštev divadelných predstavení a spoločenských posedení vo výške 30,00 eur/ na zamestnanca za rok.

e) Príspevok na regeneráciu

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu ku koncu kalendárneho roka nasledovne :

- zamestnancom, ktorí odpracovali celý kalendárny rok
- zamestnancom, ktorí odpracovali minimálne 6 mesiacov v príslušnom kalendárnom roku .
Týmto zamestnancom sa príspevok prepočíta úmerne podľa odpracovanej doby.
- Zamestnancom pracujúcim na skrátený pracovný úväzok sa príspevok prepočíta úmerne k pracovnému úväzku.

Článok 4

Záver

Zostatok stavu na účte SF ku dňu 31.12.kalendárneho roku bude prerozdelený zamestnancom formou príspevku na regeneráciu.

Zamestnávateľ poskytuje príspevok z fondu v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou osobitným predpisom pre oblasť pracovno-právnych vzťahov.

Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.

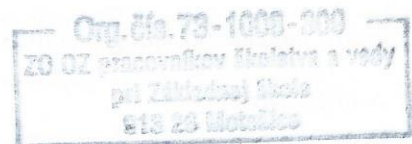
Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom zverejnenia KZ na webovom sídle ZŠ s MŠ, Motešice 77.

V Motešiciach 29. 3. 2021

Základná škola
s materskou školou
Mgr. Iveta Natzová v.r.

.....
zamestnávateľ

Iveta Natzová



Peter Smolka v. r. *PS*

.....
odborová organizácia

Príloha C:

Kritéria pre priznanie osobných príplatkov mesačne :

Účel priznania príplatku	Výška priznania príplatku mesačne
Za prácu triedneho učiteľa v spojenom ročníku do 15 žiakov v ZŠ	10 €

Návrh na vyplatenie osobného príplatku jednorázovo :

Účel priznania príplatku	Výška priznaného príplatku jednorázovo
Práca výchovného poradcu	50€
Správca PC učebne	50€
Príprava učebných materiálov integrovaných žiakov okrem individuálnej činnosti	20€
Príprava projektov, koordinovanie projektovej činnosti	20€
Príprava žiakov na olympiády podľa dosiahnutých výsledkov obvodné, okresné	5€, 10€
Náhrada za sťaženú prácu v MŠ	10€
Za prevedenie fyzickej inventarizácie	5€
Kronika školy	30€
Koordinátori za školské akcie	5€
Koordinátori výchov a PGZ za mimoškolské akcie	15€
Výzdoba školy	50€

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.4. 2021.

Mgr. Iveta Jatzová v. r.

.....
zamestnávateľ


Základná škola
s materskou školou
Motešice 77

Peter Smolka v. r.

.....
odborová organizácia